

ご自身で進めるキャリア・アップを支援

自らのキャリアを、自らで計画し、自らが推し進める。

定着するまで、半年か1年に1回、
レベルチェックを行うのが良い。

必要を必然とする
知識と技術&視点

現情チェック

知識吸収とトレーニング

実践サポート

書き方

言葉の扱い方の確認
表現目的に適した表現形式

表現力

テーマの適正と論旨展開
論理の適正、表現バランス
昇格論文チェック

マネジメント力

マネジメントの原理・原則確認
種別別マネジメント・トップマネ
(階層、目的別各マネジメント)

社会への視点

社会に対する5つ視点ポイント
7つの見るべき対象。視点の過
不足を測定する。

専門性の確認

自らの専門と専門周辺の知識
技術の認識測定
基礎の知識と技術の認識測定

健康文章ドックにて測定

目的に応じて、テーマやコースを
設定して実施。

教材等で知識の吸収
トレーニングで知識確認と技術習得
トレーニング補正で知識と技術の習得

文章カトレーニング講座

昇格論述対策講座

学習の進め方に2種類ある。体系的
に学ぶ、必要な所から学ぶ、である。
学んだ箇所を現場と結び付け、最適
方法を検討する。レポートで表現、添
削&知識追加を試みる。

目的別マネジメント講座

成功、失敗の記録を習慣化。

目標設定を記録し、半年、9ヶ月、1年単位で、成果を確認。

持てる知識と経験の体系化を試みる。

自らの体系化された知識・技術の活用場面を探る。新たな場面を探る。

個別知識の体系化支援

現場で、文章や企画等
で困ったとき、解答が出
てこない時、方向or方法、
サンプルを提示。
できあがっている文章等
のチェックと修正支援。

文章修正支援

現場で、対処の仕方、見
方、考える方向に迷い
があるとき、ポイントを提示。
場合によっては、状況を
分析、整理し、対策を共
に検討。問題解決にむ
けての方向、方法提示。

視点と方法を示唆